



**Ministero dell'Economia e delle Finanze**  
 Dipartimento dell'Amministrazione Generale,  
 del Personale e dei Servizi

**ACCORDO NAZIONALE**

***Ipotesi***

Il giorno 17 aprile 2012, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dalla dr.ssa Giuseppina Baffi, Capo Dipartimento, ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale della dirigenza e del personale delle aree funzionali, per definire le regole di ripartizione delle risorse derivanti dall'attuazione dell'articolo 51, comma 2, della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e dall'attuazione dell'articolo 43, comma 5, della legge 27 dicembre 1997 n. 449, tra il fondo unico di amministrazione ed il fondo della separata area della dirigenza.

**si conviene che**

**Servizio di assistenza fiscale**

In attuazione della citata legge n. 388/2000, il 50% dei risparmi conseguiti, in ragione del servizio di assistenza fiscale ai dipendenti delle Amministrazioni statali, va ripartito tra il fondo unico di amministrazione, di cui all'articolo 31 del C.C.N.L. 16.02.1999 per il personale delle aree funzionali ed il fondo di cui all'articolo 58 del C.C.N.L. 21.04.2006 della separata area della dirigenza.

Detti risparmi, accertati in sede di assestamento del bilancio dello Stato e quantificati in euro 509.986,64, comprensivi degli oneri a carico dello Stato, in funzione di n. 100.936 modelli 730 elaborati nell'anno 2011, cui debbono essere aggiunti euro 113.134,24 per effetto dell'adeguamento della misura dei compensi relativi all'anno 2010, vengono assegnati per il:

- 92%, al fondo unico di amministrazione del personale delle aree professionali, per un ammontare pari ad euro 573.271,21;
- 8%, al fondo della separata area della dirigenza, per un ammontare pari ad euro 49.849,67.

**Economie di gestione**

I risparmi di gestione, conseguiti ai sensi della citata legge n. 449/1997, pari ad euro 3.110.493,00, sono ripartiti tra il fondo unico di amministrazione di cui all'articolo 31 del C.C.N.L. 16.02.1999

*[Handwritten signatures and initials]*

*Anna Polini*  
*Wanda Offener*



## Ministero dell'Economia e delle Finanze

Prospetto "A"

## Costituzione Fondo unico di Amministrazione

ANNO 2011

Provenienza dei fondi	Economia	Finanze	Totali
<b>A) Somme certe</b>			
1- Fondo produttività collettiva - ex art. 36	13.594.392,00	2.652.033,00	16.246.425,00
2- Fondo produttività individuale - ex art. 37	2.107.457,00	218.675,00	2.326.132,00
3- Quota 30% + 5% Lavoro Straordinario	5.757.102,00	256.722,00	6.013.824,00
4- Percentuale del 35% dei capitoli di straordinario già provvisti di stanziamento	205.717,00	-	205.717,00
5- Quota 0,8%: Art. 31 penultima e ultima alinea	5.923.894,00	626.883,00	6.550.777,00
6- Specifiche disposizioni legislative (centralinisti non vedenti)	225.400,00	1.949.004,00	2.174.404,00
7- Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2000/2001	2.678.452,00	535.545,00	3.213.997,00
8- Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2002/2003	2.591.000,00	719.000,00	3.310.000,00
9- Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2004/2005	2.303.000,00	1.021.000,00	3.324.000,00
10- Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera)	7.364.837,00	1.922.971,00	9.287.808,00
11- Legge 350/2003 (art. 3, c. 1-3) Finanziaria 2004	4.000.000,00	-	4.000.000,00
12- Fondo 2% (art. 12 D.L. 79/1997 conv. L. 28/5/1997)	-	1.885.068,00	1.885.068,00
13- C.C.N.L. 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2"	1.330.712,00	-	1.330.712,00
14- Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2006/2007	477.139,00	141.941,00	619.080,00
15- Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2008/2009	1.426.226,00	424.278,00	1.850.504,00
16- <i>Finanziamento posizioni economiche super (Quota annuale)</i>	- 5.238.899,00	- 1.174.184,00	- 6.413.083,00
<i>Finanziamento riqualificazione (Quota annuale)</i>	- 9.497.034,00	- 500.286,00	- 9.997.320,00
17- <i>Quota Lorda Risorse trasferimento personale DPSC (697.487,77 + 724.312)</i>	- 1.421.800,00	-	- 1.421.800,00
18- <i>Quota Lorda Risorse trasferimento personale INPS ( 710.728 + 178.732 )</i>	- 889.460,00	-	- 889.460,00
19- <i>Accantonamento finanziamento progressioni economiche 2010</i>	- 16.000.000,00	- 5.200.000,00	- 21.200.000,00
20- <i>Riduzione ai sensi dell'art. 31, comma 7 del CCNL 14/09/2007</i>	- 1.877.370,00	- 274.664,00	- 2.152.034,00
21- <i>Quota Risorse trasferimento personale AMS (10/12)</i>	- 1.560.000,00	-	- 1.560.000,00
22- <i>Quota Risorse trasferimento ISAE</i>	590.548,00	-	590.548,00
<b>Totale A (Somme certe)</b>	<b>14.091.313,00</b>	<b>5.203.986,00</b>	<b>19.295.299,00</b>
<b>B) Somme variabili</b>			
23- Indennità amministrazione personale cessato	8.531.846,59	1.254.190,14	9.786.036,72
24- Risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc.	1.776.157,20	157.503,65	1.933.660,85
25- Risparmi derivanti dall'art. 43, c. 5 Legge 449/1997 (1)	2.750.464,99	360.027,74	3.110.492,72
26- Retribuzione individuale di anzianità (Quota parte)	420.185,76	68.303,90	488.489,66
27- Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate	207.195,89	-	207.195,89
28- Risparmi derivanti dall'art. 2, c.3, D.Lgs 165/2001 (riassorbimento assegno ad personam)	1.411.488,50	-	1.411.488,50
29- CCNL 2000/2001 Art. 6 comma 1 - 2 Alinea (recupero per cessazioni pos.super e riq.ti)	347.596,20	16.662,57	364.258,77
30- Risorse derivanti dall'art. 51, c.2 della 388/2000 Assistenza fiscale 730/11 (1)	509.986,64	-	509.986,64
Adeguamento compensi Assistenza fiscale 730/10 (1)	113.134,24	-	113.134,24
31- <i>RISORSE DA PORTARE IN DETR. AI SENSI ART. 71, c. 1 del D.L. 25/6/2008 n. 112</i>	- 730.998,00	- 43.935,00	- 774.933,00
32- <i>RISORSE DA PORTARE IN DETR. AI SENSI ART. 9, c. 2 bis della L. 30/7/2010 n. 122</i>	- 842.020,00	- 299.614,00	- 1.141.634,00
<b>Totale B) Somme variabili</b>	<b>14.495.038,00</b>	<b>1.513.139,00</b>	<b>16.008.177,00</b>
<b>Totale Disponibilità Fondo (A + B)</b>	<b>28.586.351,00</b>	<b>6.717.125,00</b>	<b>35.303.476,00</b>
<b>Riduzione ai sensi dell'art. 67, comma 5 della L. 133/08</b>	<b>- 4.650.764,00</b>	<b>- 4.436.690,00</b>	<b>- 9.087.454,00</b>

(1): Somme da ripartire tra il personale dirigente e quello delle aree professionali.